

GARO Aktiebolag (publ)

Styrelsens redovisning av utvärderingen av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

GARO Aktiebolag (publ) ("GARO") har inte inrättat något ersättningsutskott, eftersom styrelsen funnit det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter. Styrelsen har bland annat till uppgift att följa och utvärdera (i) program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, (ii) tillämpningen av gällande riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare samt (iii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av sin utvärdering.

Styrelsen har, i enlighet med sitt uppdrag, löpande följt och utvärderat bolagets program för rörlig ersättning till VD och andra ledande befattningshavare samt gällande riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Styrelsen har konstaterat att bolagets program för rörlig ersättning har varit ändamålsenliga samt att gällande riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare har tillämpats på ett korrekt sätt samt uppfyllt sina syften och fungerat väl. Styrelsen föreslår i huvudsak oförändrade riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare, med undantag för VD:s maximala rörliga ersättning som inte ska överstiga två (2) MSEK per år (tidigare en (1) MSEK per år), för att kunna erbjuda konkurrenskraftiga ersättningsnivåer till VD.

Därutöver kommer inga ytterligare ändringar av riktlinjerna att föreslås. Styrelsen har också följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid styrelsen finner att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda.

Gnosjö i mars 2018
GARO Aktiebolag (publ)
Styrelsen