

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för GARO AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 65-68 i GAROs årsredovisning för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 108-112 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 65-68, i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10-11 i årsredovisningen för 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 67-68 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.garogroup.se/sv/bolagsstyrning](http://www.garogroup.se/sv/bolagsstyrning) under fliken för årsstämman 2026. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna beslutade årsstämman 2025 att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (KSEK)\***

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig				
Patrik Andersson (VD, 1-16 Jan 2025)	97	10	0	0	N/A	29	136	100/0
Jonas Klarén (VD, 17 jan-31 dec 2025)	3 159	104	0	0	N/A	948	4 211	100/0

\* Tabellen redovisar ersättning som belöper år 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2025 i enlighet med vad som anges i kolumn 3 i Tabell 3 trots att utbetalning inte har gjorts.

\*\* Inklusive semesterersättning, semesterdagar, arbetstidsförkortning

\*\*\* Biförmån

\*\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

## Aktiebaserad ersättning

### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

GARO har under 2025 haft ett utestående teckningsoptionsprogram till ledande befattningshavare inom koncernen, serie 2025/2028. Avsikten med programmet är att på ett enkelt sätt erbjuda ledande befattningshavare möjlighet att ta del av en värdetillväxt som är relaterad till GAROs gemensamma mål och de strategiska initiativ som ska prioriteras inom koncernen. Teckningsoptionsprogrammet omfattar tre (3) ledande befattningshavare (exklusive den verkställande direktören).

Teckningsoptionerna förvärvades av deltagarna under 2025 till ett beräknat marknadspris. Teckning av aktier kan ske under teckningsperioden från och med den 30 juni 2028 till och med den 15 december 2028 till en initial teckningskurs om 28,37 SEK. De av den verkställande direktören förvärvade teckningsoptioner har under 2025 i enlighet med hembudsavtal mellan GARO och den verkställande direktören återköpts till beräknat marknadspris av GARO, med anledning av att den verkställande direktören avslutade sin tjänst på GARO.

### Tillämpning av prestationskriterier för kortsiktig rörlig ersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens kortsiktiga rörliga kontanterersättning, som maximalt kan uppgå till två (2) MSEK per år, har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

### Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: kortsiktig rörlig kontanterersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3
			a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Jonas Klarén (VD)	Rörelseresultat 2025	100 %	a) (0%) b) 0 MSEK

### Tillämpning av prestationskriterier för flerårig rörlig ersättning

I skrivande stund finns inga prestationskriterier gällande flerårig extra rörlig ersättning för den verkställande direktören.

**Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: flerårig rörlig kontantersättning**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Jonas Klarén (VD)	e/t	e/t	e/t

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)**

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2025
Ersättning till verkställande direktören	278 (8,5%)	-741 (-21%)	1 070 (38%)	-768 (-20%)	1 231 (40%)	<b>4 347</b>
Koncernens rörelseresultat	71 000 (52%)	-54 400 (-26%)	-101 700 (-67%)	- 106 704 (-209%)	47 544 (86%)	<b>-8 060</b>
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	-19,0 (-4,4%)**	24,1 (5,8%)	65,5 (15%)	4,9 (1%)	152 (30%)	<b>659,1</b>

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen

\*\* Från 1 januari 2021 har anställda inom produktområdet E-mobility flyttats över från GARO AB till det helägda dotterbolaget GARO E-mobility AB.