

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för GARO AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt konsultarvode till styrelseledamot. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 82-83 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 116-120 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 82-83, i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 58-59 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.garo.se/investorrelations/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna finns det i GARO AB inga långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (KSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig****	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
Patrik Andersson (VD)	2 314	105	304	N/A	N/A	554	3 277	93/7

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2020

** Inklusive semesterersättning, semesterdagar, arbetstidsförkortning (0,4 MSEK)

*** Bifförmån

**** GARO AB tillämpar ingen rörlig ersättning som löper över flera år

***** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolaget har inga aktieoptionsprogram eller aktiesparprogram för koncernledningen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Patrik Andersson (VD)	Rörelseresultat 2020	100 %	a) 136,2 MSEK (61%) b) 304 KSEK

Konsultarvode till styrelseledamot

Styrelseledamoten Rickard Blomqvist har under 2020 genom eget bolag utfört uppdrag för GARO AB utöver sitt styrelseuppdrag. För uppdraget har Rickard Blomqvist erhållit konsultarvode om 600 KSEK från GARO AB, vilket bedöms marknadsmässigt med hänsyn taget till uppdragets art och hans arbetsinsats. GARO AB har inte haft några ytterligare kostnader för uppdraget utöver konsultarvodet. Styrelsen har fattat beslut om konsultarvodet.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören	+700 (+20,0 %)	+100 (+2,4%)	-400 (- 9,3%)	+2 500 (+64,1%)**	-3 123 (-48,8%)**	3 277
Konsultarvode till styrelseledamot	-100] (-12,5 %)	+/- 0	- 300 (-43%)	+100 (+25%)	+100 (+20 %)	600
Koncernens rörelseresultat	+11 400 (+18,3%)	+24 300 (+32,9%)	+15 700 (+16,0%)	- 1 200 (-1,1%)	+23 600 (+21,0%)	136 200
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	+1,8 (+0,5%)	+45,9 (+13,8%)	+19,9 (+5,3%)	-6,5 (-1,6%)	+40 (+10,3%)	430

* Exklusive medlemmar i koncernledningen

**2019 Inkluderar ersättning under uppsägningstid samt reservation för avgångsvederlag motsvarande 6 månader.